



**STIFTUNGSNETZWERK**  
Region Stuttgart e. V.



## Zwischenbericht für das SRS-Projekt



## Einkommen durch Aufforstung in Uganda

## für den Zeitraum April – Oktober 2021



20.10.2021

Präsentiert von Rainer Henke (FVW) & Daniel Ostertag (Stiftung Stay)



# Inhalt

1. Zwischenbericht - Ende 3. Quartal 2021
2. Weitere Aktivitäten bis März 2022
3. Erkenntnisse aus dem Pilotprojekt
4. Vorschlag für eine Ausweitung des Projekts ab April 2022

# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

Projekt-Zwischenbericht – Ende 3. Quartal 2021

Das Kick-Off-Meeting für das zweite Jahr fand am 23. April 2021 in den Büros der Latek Stay Alliance Uganda statt.

Der Hauptzweck des Treffens bestand darin, den Partnern die Projektaktivitäten, Ziele und erwartete Ergebnisse des Jahres 2021 vorzustellen. Das Treffen war auch eine Plattform für die Partner, um ihre Ansichten und Ideen darüber auszutauschen, wie effektiv das Projekt weiter umgesetzt werden kann.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

## Projekt-Zwischenbericht – Ende 3. Quartal 2021

Das Kick-Off-Meeting für das zweite Jahr fand am 23. April 2021 in den Büros der Latek Stay Alliance Uganda statt.

Der Hauptzweck des Treffens bestand darin, den Partnern die Projektaktivitäten, Ziele und erwartete Ergebnisse des Jahres 2021 vorzustellen. Das Treffen war auch eine Plattform für die Partner, um ihre Ansichten und Ideen darüber auszutauschen, wie effektiv das Projekt weiter umgesetzt werden kann.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

Projekt-Zwischenbericht – Ende 3. Quartal 2021

Die Vorbereitung der Baumschulen für die zweite Saison 2021 begann im April mit dem Kauf und der Lieferung von Saatgut und Blumenerde. Die Social Entrepreneurs (SEs) begannen über ihre Baumschulbetreiber mit der Saatbeet-Vorbereitung, der Aussaat und dem Pikieren im Mai. Setzlinge der folgenden Baumarten wurden bis September, als die Regenzeit einsetzte, in dem Baumschulen aufgezogen: **Maesopsis eminii**, *Grevillea robusta*, Mango und Avocado.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

Projekt-Zwischenbericht – Ende 3. Quartal 2021

Maesopsis eminii tendiert als typischer Waldbaum dazu, sich in Konkurrenz zu anderen Bäumen im Längenwachstum durchzusetzen und erfreut sich im Holzbau zunehmender Beliebtheit.

Er ist auch bekannt als Musizi oder Umbrella-Baum. Er erlebt zurzeit im Rahmen von Projekten zur Verminderung des [Kohlendioxid](#)-Ausstoßes sein großes Comeback.

Maesopsis eminii sind große, schnellwüchsige, [halbimmergrüne](#) Bäume die bis zu 25–30 Meter hoch oder höher (45 Meter) wachsen. Der Stammdurchmesser erreicht 1–1,8 Meter.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

GAP = Good Agroforestry Practise / Intercropping

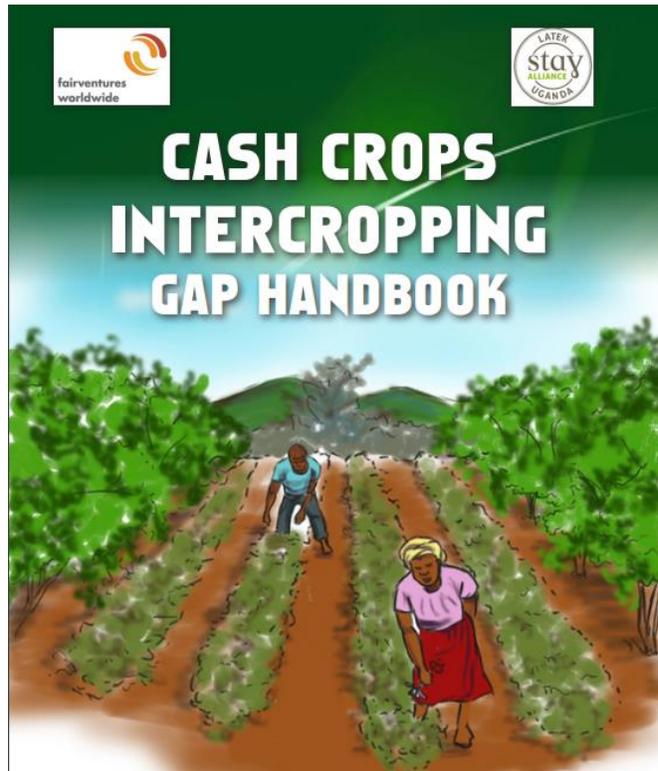
Im August wurden Schulungen zu Cash Crop Anbau (Erdnüsse & Bohnen) durchgeführt. Insgesamt wurden an den 5 Standorten insgesamt 100 Landwirte geschult.

Für diese Schulungen wurde sowohl ein Handbuch für Trainer, als auch eines für Kleinbauern erstellt.



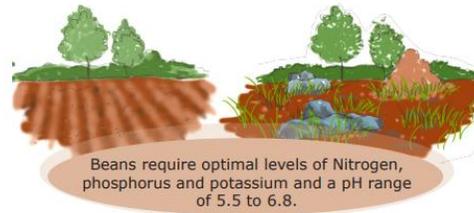
# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

## Bebildertes Cash Crop Handbuch für Kleinbauern



#### KEY FACTORS TO CONSIDER BEFORE GROWING BEANS

##### Soil requirements



##### Quality seeds



CASH CROPS INTERCROPPING GAP HANDBOOK

3



##### Sorting

Beans are sorted to remove any stones and bad bean seeds.

A pesticide (organic or inorganic) is applied at this stage if beans are to be stored to wait for better prices. Beans are easily attacked by bean weevils if they are not protected



##### Bagging

Beans are then packed in sacs usually if 100 Kg ready for storage and sell.

12

CASH CROPS INTERCROPPING GAP HANDBOOK



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

GAP = Good Agroforestry Practise / trees

## Schulungen zum Baumanbau und -management im Agroforstsystemen

Die Baum-GAP-Schulungen wurden im September 2021 durchgeführt.

Insgesamt wurden 369 neue Landwirte SEs geschult.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

GAP = Good Agroforestry Practise / trees

Vision Vocation Secondary School schulte 129 Landwirte,  
NAWAD schulte 80 Landwirte,  
Eco-Agric (Hoima und Kibaale) schulte 75 bzw. 85 Landwirte.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

## Pflanzsaison Uganda Q2/Q3

Die Verteilung der Sämlinge hat gerade an allen Projektstandorten begonnen. Hier gab es Verzögerungen aufgrund spät einsetzender Regenfälle beeinflusst. Diese haben Ende September angefangen, sind aber noch immer nicht konstant. Da die Verteilung der Setzlinge gerade erst begonnen hat, und die meisten Partner die Aktivität noch durchführen, soll die Gesamtzahl der verteilten Setzlinge im nächsten Fortschrittsbericht nach der Zusammenstellung aller Partner mitgeteilt werden.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

## Monitoring

Die 5 Project Officers haben die Farmer ihres jeweiligen Projektstandortes jeden Monate besucht und beraten. Dadurch kann schnell auf aufkommende Herausforderungen reagiert werden. Auch können einzelne Farmer miteinander in Kontakt gebracht und der peer to peer Austausch gestärkt werden. Ersten Einschätzungen der Project Officer zufolge überleben bisher 70% der gepflanzten Bäume. Dies wird in Monitoring Besuchen von FVW & Latek überprüft werden.



# SRS-Projekt „Einkommen durch Aufforstung in Uganda“

## Latek Monitoring-Besuche



# Geplante Aktivitäten bis März 2022

Aktivität	Zeitraum
Monitoring gepflanzter Bäume durch FVW	Quartalsweise
Monitoring & Begleitung der Kleinbauern durch Project Officer an den 5 Standorten	Monatlich
Ausgabe von Setzlingen an 5 Projektstandorten	Okt & Nov
Erstellung von Businessplänen für Baumschulen	Nov/Dez
Treffen der „community groups“ (Spargruppen, Austausch)	monatlich
Austauschbesuche der Sozialunternehmer & Project Officer	Nov/Dez
Ernte & Verkauf der Cash Crops (Bohnen & Erdnüsse)	Jan – März 2022
Evaluierung 2. Projektjahr, Adaption & Planung weiteres Vorgehen	März 2022

# Erkenntnisse aus dem Pilotprojekt

- Von den fünf Baumschulen haben **drei bereits Lieferverträge** für Setzlinge außerhalb des SRS-Projekts. Hier sind wir zuversichtlich, dass diese Baumschulen innerhalb der nächsten Jahre ihren Kernbetrieb durch Verkaufserlöse finanzieren können. Zwei Baumschulen produzieren weiterhin Setzlinge im Auftrag des Projekts.
- Die **Nachfrage** nach Setzlingen an den Projektstandorten **ist groß**. Das Projektteam ist der Ansicht, dass es eine **gute Gelegenheit für Sozialunternehmen (SU)** gibt, Baumschulen zu betreiben, die zwei Hauptziele erfüllen: 1) die Bereitstellung von Bäumen für die Wiederaufforstung Ugandas und 2) ein stabiles Einkommen für die Betreiber.
- Kurzfristiges Einkommen für Holzbauern: Als „Cash Crops“ wurden in den letzten Monaten Bohnen und Erdnüsse angebaut, die im ersten Quartal 2022 geerntet und verkauft werden. Die ausgewählten „lead farmer“ haben diese Projektkomponente **gut angenommen**. Latek wird das Einkommenspotenzial analysieren und Empfehlungen für die nächste Phase des Projekts aussprechen.
- FVW hat **Anfragen von mehreren Gemeindegruppen in Zentral- und Ost-Uganda** erhalten, dort gemeinschaftliche Baumschulaktivitäten zu starten. FVW hat Interessensbekundungen seitens des Privatsektors, Aufforstungsaktivitäten in Uganda zu verstärken. Die Abholzung der Wälder in ganz Uganda, mit extremen Ausmaßen in Zentral- und Ost-Uganda, bleibt eine Umweltkrise. Latek hat Partnerorganisationen in Zentral- und Ost-Uganda, und sowohl Latek als auch FVW sind der Meinung, dass die geografische Ausweitung des SRS-Projekts auf großen Bedarf trifft und ein großes Erfolgspotenzial hat.

# Vorschlag für eine Ausweitung des Projekts

- **Einführung einer Stufe 2:** Die bisherigen 5 Partner werden einer Leistungsbewertung unterzogen. Sozialunternehmen (SU) mit Baumschulen, die gute bis hervorragende Leistungen erbringen, werden für die Fortsetzung des Projekts in einer zweiten Stufe ausgewählt.
- FVW wird für künftige Aufforstungsprojekte Setzlinge von diesen Stufe 2-Baumschulen kaufen. Diese Baumschulen werden für ihre Dienstleistungen bezahlt, die Betriebskosten und Gehälter werden jedoch nicht mehr direkt finanziert.

Unterstützung in Stufe 2	Unterstützung, die in Stufe 2 eingestellt wird
Fortgeschrittene Agroforst-Methoden für Baumschulen	Bereitstellung landwirtschaftlicher Inputs
Fortgeschrittene Marketingschulung	Finanzierung des Gehalts des Baumschulbetreibers
Unterstützung von Geschäftsentwicklungen	

# Vorschlag für eine Ausweitung des Projekts

Das Pilotprojekt hat sich als erfolgreich erwiesen und FVW und Latek schlagen vor, **das Projekt in Stufe 1 auch in Zentral- und Ost-Uganda einzuführen.** Aktivitäten der Stufe 1:

- Aufbau einer Baumschule
- Ausbildung von Baumschulbetreibern
- Unterstützung/Förderung von Kleinbauern-Schulungen in Agroforstwirtschaft
- Bereitstellung landwirtschaftlicher Betriebsmittel für Baumschulen für vier Saisons
- Bedarfsermittlung für Cash Crop Anbau
- Agrarinputs für den Cash Crop Anbau
- Schulungen & Begleitung der Baumschulen in Business Development und Marketing
- Möglichkeit, im Jahr 3 in Stufe 2 / Fortgeschrittenen-Stufe zu wechseln

# Vorschlag für eine Ausweitung des Projekts

Kosten für 1 SU in Stufe 2 / Jahr	10.000 EUR
Kosten für 1 SU in Stufe 1 / Jahr	20.000 EUR
Setzlinge / SU / Regenzeit	7.000 nach 30% Sterblichkeit bei 10.000 Polybeuteln
Geschulte Kleinbauern pro SU	100 – 140 / Regenzeit

## Vorschlag für 2022- 2023

- **130.000 EUR / Jahr für 5 neue Baumschulen und 3 Baumschulen der Stufe 2**
- Durch Aufstockung der Mittel könnten einzelne Komponenten des Projektes ausgeweitet werden, z.B. mehr Stufe 1 Baumschulen, mehr Cash Crop Farmer, mehr Kleinbauern in Agroforst-Schulungen
- Wenn entsprechend Mittel bereitgestellt werden würden, könnten bis zu 10 neue Baumschulen in Ost- und Zentraluganda aufgebaut werden. Dies würde den Finanzierungsbedarf auf 230.000 EUR/Jahr erhöhen

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit & Unterstützung!**

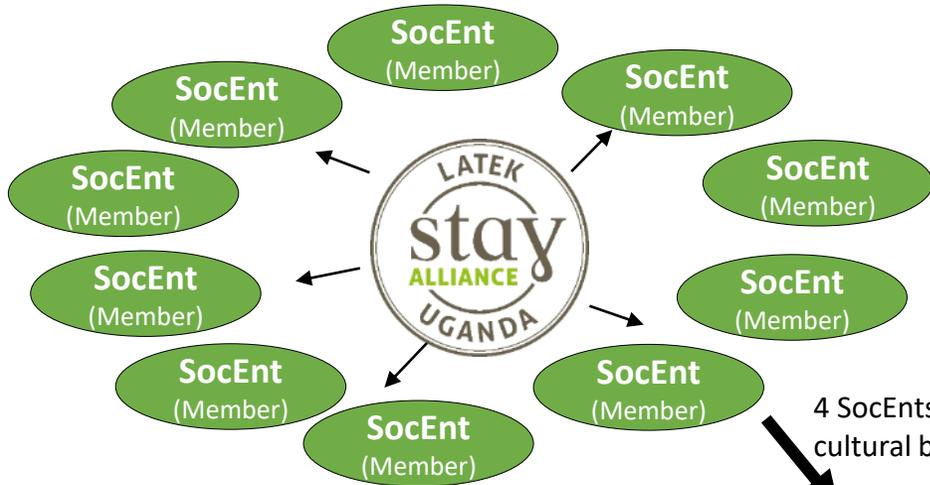
## Anhänge:

### 3. Überblick über Akteure + angepasste Ziele 2. Projektjahr

Stay Foundation provides Social Entrepreneurial network & capacities to roll out the concept. Fairventures provides agroforestry knowhow, experience & best practice management.

**Expertise Stay:** Income Generating Activities

SocEnt Network



**Expertise FVW:** Agroforestry

Project Management



Agroforestry Expertise & Project Management by Fairventures Worldwide

4 SocEnts from Stay Alliance with agricultural background set up 5 tree nurseries



LATEK Program Manager

Entrepreneurial Training, Development payback concept

Training of nursery operators (10 days)

FV Uganda Agroforestry Expert

Distributing seedlings, agricultural training, „after sales support“

>300 650 small scale farmers / families

Budgetneutrale Verlängerung des Projekts bis Frühjahr 2022

Secondary Objective 1: Increase in income for 300 100 farmers (+ 20%)

Primary Objective: Develop scalable & financially sustainable agroforestry system

Secondary Objective 2\*: CO2-binding (calculation in progress)

\*FV started to calculate the CO2-binding. Results expected in 12/2020 12/2021. Objective: Planting of 150.000 seedlings.

# Eco-Agric Uganda (The Environmental Conservation & Agricultural Enhancement Uganda )



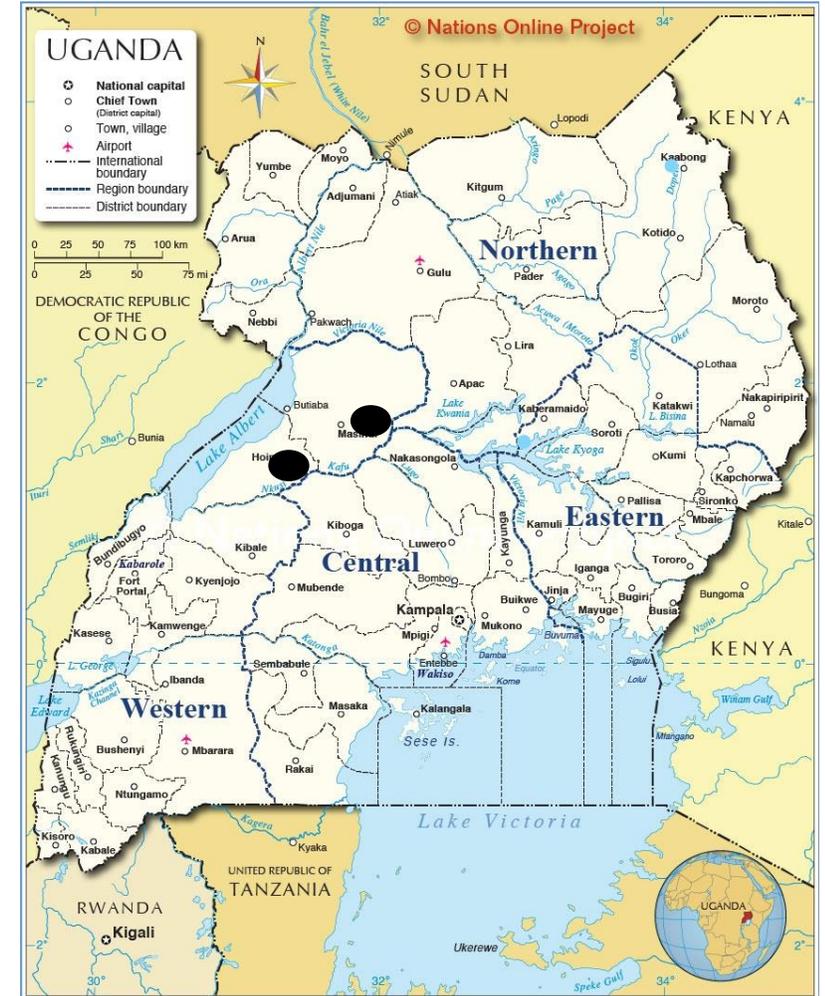
Josephine Nakakande  
Executive Director



Eco-Agric Uganda is a registered NGO since 2007 aiming at providing services related to capacity building, research, and trainings in education, agriculture, entrepreneurship, financial management, health and sanitation plus environmental conservation. The goal of Eco-Agric Uganda is ***“to contribute to improved livelihoods of communities and health outcomes”***

## 2020 key program achievements

- 03 Staff recruited
- 126 farmers trained
- 85% seed germinability
- 02 Nurseries constructed
- 28,913 Seedlings raised and distributed
- 85 % seedling survival



**HOIMA**



Robert Muwawu  
Program Manager



Robert Ruhigwa  
Nursery Operator

**KIBAALE**



Martin Marvin Musiime  
Project Officer



Godfrey Sunday  
Nursery Operator

# VVSS (Vision Vocational Secondary school)



Benon Baluku  
Project Officer

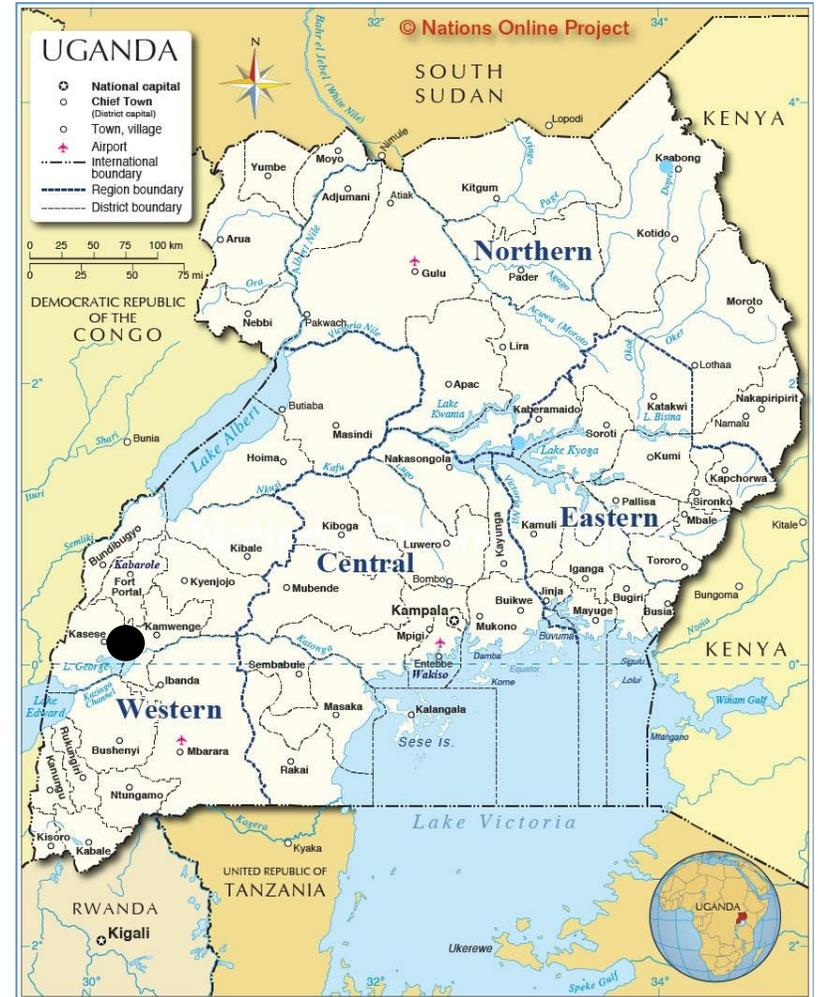


Jackline Kiiza  
Nursery Operator

VVSS is an institute that aims at offering quality formal and vocational education. VVSS is a non-Latek member but a referral from FVW.

## 2020 key achievements

- 02 Staff recruited
- 74 farmers trained
- 85% seed germinability
- 01 Nurseries constructed
- 18,015 Seedlings distributed
- 85 % seedling survival



# RUHEPAI (Rural Health Promotion and Poverty Alleviation Initiative)



Fredica Baguma  
Executive Director



Conrad Ishentaro  
Project Officer

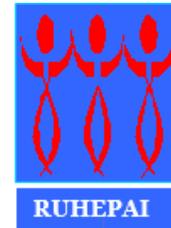


Gerald Mbarebaki  
Nursery Operator

RUHEPAI is a Ugandan Registered Non-Governmental Organization (NGO) and Latek member. RUHEPAI serves less privileged communities in Uganda focusing on agriculture extension, saving and credit, healthcare support, gender and leadership. RUHEPAI mentors and empowers women and youth to attain socio-economic transformation

## 2020 key program achievements

- 02 Staff recruited
- 86 farmers trained
- 75% seed germinability
- 01 Nurseries constructed
- 14,976 Seedlings distributed
- 85 % seedling survival



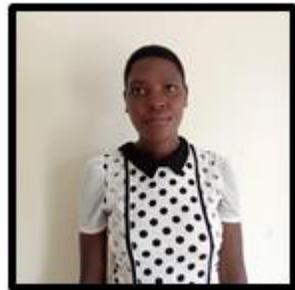
# NAWAD (National Association for Women's Action in Development)



Patience Muramuzi  
Executive Director



Leo Omara  
Project Officer

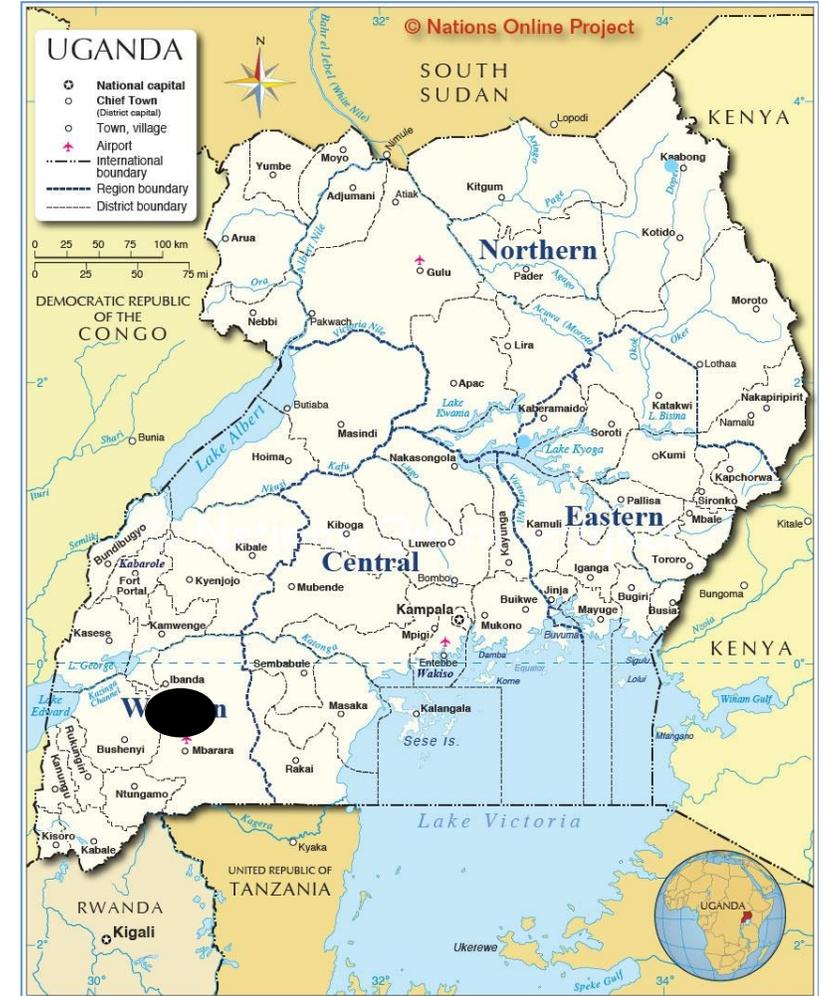


Mercy Nuwarinda  
Nursery Operator

NAWAD is a voluntary non-governmental women's organisation legally registered in 2010 with the main goal to promote the fundamental human rights of women and young people especially in relation to sustainable management of the environment and natural resources, health, and economic security.

## 2020 key program achievements

- 02 Staff recruited
- 96 farmers trained
- 85% seed germinability
- 01 Nurseries constructed
- 10,254 Seedlings distributed
- 85 % seedling survival



## FVW activities & costs - Apr 21 to March 22

Dates have since  
been adjusted

ACTIVITIES	DATE	BUDGET
		<i>EUR</i>
FVW field monitoring of trees planted	Apr 21-Mar 22	7.575
Monitoring of farmers by Project Officers	Apr 21-Mar 22	2.000
Production of GAP Cash Crop handbook	May	1.925
2nd season nursery preparation	May - Oct	4.250
Seedling distribution at nurseries	Sept - Oct	0
		<b>15.750</b>

# Latek activities & costs - Apr 21 to March 22

*Dates have since been adjusted*

ACTIVITIES	DATE	BUDGET
		EUR
2021 Kick-off Coordination Meeting	Apr	250
2021 On-line "Intercropping/ Farmer Payback" Training	May	713
2021 Latek Monitoring visits	throughout	5.425
2021 Community Approach	throughout	4.210
2021 Farmer training "Production, Payback, Post-Harvest"	July	2.745
2021 Farmer training Week 1 (@SE)	July	825
2021 Investments & PO training on data collection	July	3.521
2021 Procurement of cash crop seedlings	Aug	4.340
2021 Training on running nurseries as businesses	Sept	500
2021 Exposure visit for SE & POs	Oct	3.810
2021 On-line review of the strategies to sustainability with Ses	Nov	400
2022 Cash crop harvesting	Dec 21 + Jan 22	0
2022 Final monitoring visits	Mar 22	1.803
2022 Review and Analysis workshop	Mar 22	1.106
		<b>29.647</b>

# Expenditure plan - 2nd project year

<b>Budget Apr 21 - Mar 22</b>		Chapter total	FVW	Latek	Stay
1	Activities 2021	€45,397	€15,750	€29,647	€0
2	Personnel Cost in Uganda	€26,975	€9,525	€17,450	€0
2.1	FVW Forester		€7,800		
2.2	Latek Program Officer (50%)			€3,000	
2.3	Vision Vocational PO in MOU			€1,800	
2.4	Eco Agric Hoima PO in MOU			€1,800	
2.5	Eco Agric Kibale PO in MOU			€1,800	
2.6	RUHEPAI PO in MOU			€1,800	
2.7	NAWAD PO in MOU			€1,800	
2.8	Nursery Operators (5 ppl)			€4,250	
2.9	Fairventures Finance Officer (25%)		€1,725		
2.10	Latek Executive Director (10%)			€1,200	
3	Project Management	€21,712	€10,856	€0	€10,856
3.1	FVW Project Management in Germany		€10,856		
3.2	Stay Project Mangement in Germany				€10,856
<b>Project Total without overhead</b>		<b>€94,083</b>	<b>€36,131</b>	<b>€47,097</b>	<b>€10,856</b>
	Overhead @ 10%	€9,408	€4,704		€4,704
<b>Final Project Total</b>		<b>€103,492</b>	<b>€40,835</b>	<b>€47,097</b>	<b>€15,560</b>

**Geplante Ausgaben des aktuelle Projektjahres sind durch Finanzierungszusagen der SRS-Partner vollständig gedeckt.**